

An Untapped Potential

Hoe inclusief is de Nederlandse ontwikkelingssector voor mensen met een beperking? Stappen die gezet zijn sinds de ratificatie van het VN-verdrag Handicap.



Belangrijkste bevindingen:

Ontwikkelingsprogramma's houden niet structureel rekening met mensen met een beperking, o.a. vanwege het gemis aan criteria en indicatoren.

Minder dan 2% ontwikkelingsbudget van overheid besteed aan inclusieve programma's.

Geen systematische stimulans voor rapportage over voortgang inclusie.

9 AANBEVELINGEN

1. Stel een overheids-memo op met **actiepunten** voor de implementatie van VRPH art.32



2. Monitor systematisch de voortgang van inclusie door te rapporteren op de OESO-marker



3. Faciliteer empowerment én participatie: zet gerichte programma's op én zorg voor inclusie in alle stadia van ieder ontwikkelingsprogramma



4. Zorg voor inbedding in lokale context door betrekken **lokale disability partners**



5. Investeer binnen de overheid in **capaciteit voor inclusie**



6. Hanteer een intersectionele blik om verschillende vormen van uitsluiting aan te pakken



7. Werk internationaal samen en leer daarvan



8. Wees bewust van de **economische voordelen** van inclusie



9. Leer door te doen. Aan de slag!



Download het rapport hier:



VN Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap (VRPH)

In 2016 geratificeerd door Nederland

OESO-DAC -disability marker

Instrument om inclusie door donorlanden te monitoren

VRPH artikel 32

Verplichting voor inclusie van mensen met een beperking in internationale ontwikkelingsprogramma's

d-cdd
Dutch Coalition on
Disability and Development
Inclusion works